

JOGTÁRS

Kedves Ügyfelünk!

Nagy örömmel köszöntöm Önt, kedves Ügyfelünk, Jogtárs Magazin legújabb számában. Bizonyára meglepődött azon, hogy a szokásoktól eltérően most nem tarthatja a kezében magazinunk legújabb számát. Ennek a legfőbb oka, hogy a D.A.S.-nél próbálunk mi is egyre környezettudatosabbak lenni, és munkánk során próbálunk erre maximálisan odafigyelni. Cégünknel a tavalyi év során megalakult a D.A.S. Fenn tarthatósági csoport, akik mindent megtesznek azért, hogy vállalatunk minél környezettudatosabban tudjon működni.

A kéthetente küldött hírlevelek olvasottsága, és Ügyfeleink megkeresése alapján hosszas gondolkodás után döntöttünk úgy, hogy JogTárs magazinunk papír alapú formáját megszüntetjük, de digitális formában, online természetesen továbbra is elérhetővé tesszük Ügyfeleink számára.

Reméljük, kedves Olvasó, Ön is egyet ért ezzel a változással, és akár otthon, vagy a nyaralás során szívesen veszi kezébe immáron digitális formában megszokott JogTárs magazinját. Apropos, nyár. Megdőbbenve jöttem rá a minap, hogy az évből már több, mint a fele eltelt. A járvány minket is otthoni munkavégzésre kényszerített, ami miatt úgy tűnt, csak úgy elrepült az idő. De ez az idő természetesen nem tűnt el nyomtalanul, nagy büszkeséggel tölt el, hogy jogász csapatunk a járvány miatt kialakult tömeges megkereséseket, segítségkéréseket nagyon ügyesen kezelte. Ez döbbenett rá arra, hogy jogvédelemre ilyen kritikus időben is nagyon nagy szükség van! Jó érzés tudni, hogy itt vagyunk az Ügyfeleinknek akkor is, amikor tanácstalanok, nem tudják, kihez forduljanak, vagy mit tegyenek egy-egy ügy kapcsán.

Tapasztalataink szerint, az emberek többsége nem mer vagy nem akar kiállni magért például egy kártérítés során. Ez talán nem is meglepő, hiszen nagyon sokan nincsenek tisztában a jogaikkal vagy nem tudják, hogyan kellene eljárni. Éppen ezért a már meglévő jogi problémák megoldásán túl küldetésünknek tartjuk, hogy felhívjuk a figyelmet a jogtudatosság fontosságára. A média képviselői rendszeresen kérik médiajogászaink szakmai véleményét különböző jogi kérdések terén. Rendszeresen nyilatkoznak rádióban, valamint nyomtatott és online felületeken, hogy ezáltal is tájékoztatást nyújtsanak a lakosság részére.

Bízom benne, hogy JogTárs magazinunkat immáron digitális formában, de így is sikerül értékes információt adnunk Önnek, kedves Ügyfelünk. Kellemes olvasást és pihentető nyarat kívánok!

Superbrands^{8x}
09 10 11 12 13 14 15 16


Szabó György, vezérigazgató

Napfényes és pihentető nyarat kívánunk minden kedves Ügyfelünknek!

A TARTALOMBÓL:

SIKERTÖRTÉNETEK

Ön mit tett volna jogvédelmi biztosítás nélkül? 2

MIKÉNT MONDHATÓ FEL

A HATÁROZOTT IDEJŰ MUNKAVISZONY? 3

A határozott idejű munkaviszony létesítésekor sokan úgy vélik, hogy a jogviszony felmondás útján nem szüntethető meg. Ez egy téves állítás.

NEM KAPOM VISSZA A KAUCIÓT!

JOGOS? 4

Körbejárjuk, hogy mikor jár el jogosan a bérbeadó, és mikor érdemes a bérlőnek kiállni az igazáért.

NYÁRI TERVEK 5

A szabadság kiadásának legfontosabb szabályai. Alkalmazottként nem árt tisztában lennünk azzal, milyen szabályok vonatkoznak a szabadság kiadására.

VEZETÉS KÖZBENI TELEFONÁLÁS.

MIRE IS VONATKOZIK A TILALOM? 6

Jelen cikkünk célja, hogy áttekintsük e tilalomnak a részletszabályait és bemutassuk, hogy milyen büntetésre számíthatnak annak megszegői.

VÁLLALKOZNI CSAK OKOSAN! 7

Ön mit tenne, ha meglátna egy fantasztikus fekvésű telket, amelyre pillantva máris álmai otthonát látja?

NYERJEN EGYÜTT BARÁTJÁVAL! 8

Legközelebb talán Önt és kedves Barátját köszönhetjük nyertesként!



MERT JOGÁBAN ÁLL



SIKERTÖRTÉNETEK

Ön mit tett volna jogvédelmi biztosítás nélkül?



Oktatni csak okosan!

Ügyfelünk felnőttoktatási képzésen vett részt. A képzési hely több szempontból sem tartotta be a képzési szerződésben foglaltakat, így Ügyfelünk a tanfolyamért befizetett díjból visszatérítést szeretett volna kapni. A képzési hely azonban nem ismerte el a hibákat, így visszafizetést sem akart teljesíteni. Ügyfelünk Társaságunkhoz fordult tanácsért. Ismertettük a lehetőségeket, illetve azokat a jogszabályi helyeket, amelyekre hivatkozva Ügyfelünk a teljes tanfolyam árát visszakapta.

A nem megszűnő munkakör

Ügyfelünk munkaviszonyát a koronavírus járvány gazdasági hatásaira hivatkozással megszüntette a munkáltatója. A felmondás indoklása szerint a társaságnál leépítések váltak szükségessé, ami Ügyfelünk munkaviszonyát is érintette. Az ügy átbeszélése során tisztáztuk Ügyfelünkkel, hogy milyen esetekben van mód a felmondás megtámadására. Mivel kiderült, hogy Ügyfelünk munkaköre nem szűnt meg, peren kívüli megkeresésünk még a 30 napos bírósági megtámadás határidejének letelte előtt sikerrel járt. Így nem, hogy keresetlevelet nem kellett benyújtani, de addigra már a kártérítés összegét is átutalták Ügyfelünk részére.



Elmaradt esküvő

Ügyfelünk idén április 18. napjára tervezett esküvőt, amely nem bepótolható, mivel Ügyfelünk párja állapotos. A járványhelyzet miatt bekövetkezett változások miatt az esküvőt nem tudták megtartani. A felmerült körülmények miatt a menyasszony felvette a kapcsolatot az étteremvezetővel. Egyeztettek arról, hogy az esküvő későbbi megtartását nem kéri a személyi körülményeikre tekintettel, ezért a korábban megfizetett 100.000.- Ft foglalót szeretnék visszakapni. Ügyfelünk és az ellenérdekű fél között vitás helyzet alakult ki. Tekintettel arra, hogy a foglaló visszatérítését az étterem megtagadta, ezért ez ügyben Társaságunk lépett fel az étterem tulajdonosával szemben. Áttekintettük a szerződést, amelyben egyértelműen le volt írva, hogy a foglaló ilyen vis maior helyzetekben visszajár. Az étterem azonban ezt tagadta, így felszólító levelet küldtünk nekik, hogy 8 napon belül fizessék vissza Ügyfelünk számára az átadott összeget. A levél kézbesítését követően az étterem üzletvezetőjével történt külön telefonos egyeztetés alapján a megfizetett 100.000 Ft-ot aznap délután visszautalták Ügyfelünknek.



Mesélje el Ön is D.A.S.-es történetét! Várjuk írását a marketing@das.hu email címre!

Minden beküldött megajándékozunk egy D.A.S.-es ajándékcsomaggal!

A történetek beküldésének határideje: 2020. október 19. A pályázat résztvevője hozzájárul, hogy az általa beküldött történetet, vagy annak egy részletét szerkesztett formában a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. kiadványaiban és weboldalán felhasználja a beküldő nevének feltüntetése nélkül.

MIKÉNT MONDHATÓ FEL A HATÁROZOTT IDEJŰ MUNKAVISZONY?

A határozott idejű munkaviszony létesítésekor sokan úgy vélik, hogy a jogviszony felmondás útján nem szüntethető meg. **Ez egy téves állítás. Nézzük a részleteket!**

A határozott idejű munkaviszony lényege az, hogy a felek konkretizálják, hogy milyen időtartamra álljon fenn közöttük jogviszony. Ennek egyben az is a következménye, hogyha a felek eltérően nem rendelkeznek, akkor a határozott idő elteltével a jogviszony automatikusan megszűnik. Mindig lehet azonban olyan eset, mely miatt mégis szükségesé válik a jogviszony korábbi megszüntetése. Ennek eseteit a Munka Törvénykönyve rögzíti.

Ha határozott idejű munkaviszonyt létesítésekor a felek próbaidőt kötöttek ki, akkor a **próbaidő időtartama alatt** bármelyik fél, indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti a munkaviszonyt.

Ha próbaidő nem kerül kikötésre, vagy annak időtartama eltelt, akkor annak sincs akadálya, hogy a felek akár **közös megegyezés útján** szüntessék meg a jogviszonyt. Ezt írásban szükséges rögzíteni.

Bonyolultabb a helyzet azonban akkor, ha a valamilyen olyan körülmény áll fenn, mely indokoltá tenné a jogviszony haladéktalan megszüntetését. Ezt hívjuk azonnali hatályú felmondásnak, melynek – ha az **azonnali hatályú felmondás** feltételei fennállnak – a határozott idejű munkaviszony időtartama alatt is helye lehet.

Valójában azonnali hatályú felmondással bármelyik fél élhet. De csak akkor, ha bizonyítani tudja, hogy a másik fél a munkaviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyosan gondatlanul, jelentős mértékben megszegi, vagy olyan magatartást tanúsít, mely lehetetlenné teszi a munkaviszony fenntartását. Az azonnali hatályú felmondás gyakorlásának ugyanakkor van egy szigorú határideje is. Ezért az azonnali hatályú felmondás alapjául szolgáló okról való tudomász-

szerzéstől számított 15 napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított 3 hónapon belül lehetséges ezzel élni.

Arra is lehetőség van azonban, hogy a határozott idejű munkaviszonyt **felmondás útján**, azaz klasszikus módon szüntetnék meg.

De! A Munka Törvénykönyve konkrétan meghatározza azokat az eseteket, amikor a felek a felmondás jogát gyakorolhatják. A munkavállaló ekkor kivételesen köteles a felmondását megindokolni, aminek azért van jelentősége, mivel egy határozatlan idejű felmondás esetén a munkavállalónak nincs indokolási kötelezettsége. A munkavállaló indoka azonban csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné, vagy a bekövetkezett új körülményekre tekintettel aránytalan sérelemmel járna a számára. Ilyen ok lehet egy betegség bekövetkezése, vagy akár az országból történő elköltözés és külföldi élet megkezdése is. Legyen szó bármilyen okról, ezt a munkavállalónak igazolnia kell, mivel, ha nem alapos, akkor kártérítési igény támasztható vele szemben.

A munkáltató is – összhangban a fentiekkel – a határozott idejű munkaviszonyt a törvényben meghatározott esetekben mondhatja fel. Ilyen, ha a munkáltató felszámolási vagy csődeljárás alá kerül, vagy ha munkaviszony fenntartása külső, elháríthatatlan ok miatt fenntarthatatlanná válik, vagy a munkavállaló képessége idézi ezt elő. Ha a munkáltató nem tudja a felmondás alapjául szolgáló okokat bizonyítani, akkor a felmondása jogellenes lesz, mely miatt szintén igénnyel léphet fel vele szemben a munkavállaló.

NEM KAPOM VISSZA A KAUCIÓT! JOGOS?



Sajnos sok lakásbérleti jogviszony zárul elszámolási jogvitával, ami legtöbbször a kaució vissza nem térítése miatt merül fel. Jelen cikkben körbejárjuk, hogy mikor jár el jogosan a bérbeadó, és mikor érdemes a bérlőnek kiállni az igazáért és nem veszni hagyni a több hónapi bérleti díjnak megfelelő kauciót.

Mi az a kaució?

A kaució kifejezést a jogirodalom nem ismeri, így az ilyen összeg helyesen megnevezve óvadék, és a bérlő bérleti szerződésből fakadó kötelezettségeinek biztosítékául szolgál. A kaució pontos összege megállapodás kérdése, azonban, ha az meghaladja a havi bérleti díj háromszorosát, kérhető a bíróságtól a túlzott mértékű kaució csökkentése.

Mire való, mire használható fel?

Szükszavúan fogalmaz az irányadó jogszabály, ugyanis azt mondja ki, hogy az óvadék a bérlőnek a bérleti szerződéséből fakadó kötelezettségeinek biztosítékául szolgálhat. Így ide sorolható az elmaradt bérleti díj kaucióból történő elszámolása, vagy a bérlő a lakás vagy annak felszereléseinek nem rendeltetésszerű használatával kárt okoz a tulajdonosnak, de például a be nem fizetett közüzemi számlák teljesítése is. Fontos azonban, hogy elsősorban a felek megállapodásának kell kitérnie arra, hogy pontosan mire használható fel az összeg! Tehát minél részletesebben és pontosabban érdemes írásban rögzíteni, hogy mire használható az óvadék, a bérleti jogviszony felmondását követően „lelakható-e”. Gyakori hiányosság a bérleti szerződésekből, hogy az óvadék felhasználásának szabályairól, és az elszámolási kötelezettségről nem tartalmaz pontos szabályokat, azonban legtöbbször pont ebből adódik a jogvita. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy kifejezett szerződési rendelkezés hiányában az óvadék a felmondást követően nem számítható be a bérlő bérleti díj tartozásába, egyszerűbben: a kaució nem lelakható.

Bérbeadó elszámolási kötelezettsége, kaució kezelése

Sokszor előfordul, hogy a bérbeadó az óvadék átvételét követően a pénzt sajátjaként kezeli. Sok esetben abból ered a jogvita, hogy a bérleti jogviszony végén a bérbeadónak már nincs lehetősége visszafizetni a

kaució összegét, mert azt elköltötte, másra használta fel, és váratlanul nagy kiadást jelentene neki. Ez azonban jogsértő magatartás, ugyanis a bérbeadó felel az óvadék visszafizetési kötelezettségéért, és kizárólag a bérleti szerződésben foglaltaknak megfelelően használhatja fel. Fontos itt megjegyezni, hogy a bérbeadónak tételesen el kell számolnia minden levonással, amit az óvadékból eszközöl. Így összességében alá kell támasztania azt, hogy pontosan milyen összeget, milyen jogcímen kellett levonnia, ellenkező esetben a levonás nem tekinthető jogosnak, és az óvadékot a bérlőnek vissza kell adnia.

Visszajár?

A fentiek összegzéseként tehát érdemes részletesen és pontosan rögzíteni a bérleti szerződésben, hogy az óvadék milyen esetben, és mire használható fel a bérbeadó által. Azonban, ha ez nem történt meg, a bérbeadónak akkor is igazolnia kell, hogy jogosan vont le a kérdéses tételeket az óvadékból, és mondjuk adott esetben miért nem téríti vissza a pénzt. Ha a bérlőnek bérleti díj és közüzemi díj elmaradása nincs a jogviszony megszűnésekor, és a felek az ingatlan visszaadásakor az átadás-átvétel során nem is rögzítettek az ingatlanban semmilyen kifizetendő kárt, amit a kaucióból kéne fedezni, a biztosíték bizony kamatmentesen visszajár a bérlőnek.

Ha azonban a bérbeadó mégsem fizeti vissza a két-három havi bérleti díjnak megfelelő összeget a jogviszony végén a bérlőnek, és nem is igazolja hitelt érdemlő módon, hogy jogos követelésére használta fel az összeget, érdemes írásbeli elszámolásra felszólítani a bérbeadót. Sajnos, ha a felek az elszámolás helyességében, jogoságában vagy a levonások összegszerűségében nem értenek egyet, az óvadék összegének visszakövetelése iránt jogi eljárást kell indítani. Azonban ez könnyen elkerülhető, ha a felek még a jogviszony elején pontosan részletezik az óvadék felhasználásának, visszaadásának a szabályait. Így már a szerződés megkötése előtt érdemes tudatosan tárgyalni a másik féllel, mielőtt nagyobb összegű kauciót átadunk szerződéses partnerünknek.

dr. Varga Júlia

Nyári tervek

A szabadság kiadásának legfontosabb szabályai

A nyár beköszöntével és a veszélyhelyzet elmúltával egyre többen tervezgetnek belföldi vagy külföldi vakációt. A nyaralás időzítését persze számos tényező befolyásolja, többek között az is, hogy mikor mehetünk szabadságra. Alkalmazottként nem árt tisztában lennünk azzal, milyen szabályok vonatkoznak a szabadság kiadására.

MUNKÁLTATÓI JOGKÖR

A szabadságot a munkáltató adja ki, mégpedig az esedékesség évében. Ez azt is jelenti, hogy a foglalkoztatónak jogában áll olyan időpontban is szabadságra küldeni az alkalmazottakat, amikor azt egyébként nem kérték – ugyanakkor a szabadságot kizárólag munkanapokra lehetséges kiadni, heti pihenőnapra nem! Ha tehát munkarendünk például hétfőtől péntekig tart, szabadságot csak ezekre a napokra lehetséges kiírni, szombatra és vasárnapra nem. Más a helyzet, ha a munkáltató tevékenységénél fogva hétvégén is üzemel – például a vendéglátás vagy a kereskedelem –, hiszen ilyen esetekben könnyen lehet, hogy pihenőnapjaink éppen hétköznapra esnek, szombaton és vasárnap pedig fel kell vennünk a munkát.

HÉT NAP, TIZENNÉGY NAP, HÁNY NAP?

Az alapszabadság mértéke húsz munkanap, emellé adódnak a pótszabadságok (például életkor vagy gyermekvállalás alapján). A munkáltató egy évben összesen hét munkanap szabadságot a munkavállaló kérésének megfelelően köteles kiadni, ami elsődlegesen azt a cél szolgálja, hogy az alkalmazottak is tudjanak előre tervezni családi eseményeiket, kikapcsolódásukat illetően. Ez a szabály nem összekeverendő azzal a kötelezettséggel, mely szerint évente egy alkalommal a szabadságot úgy kell kiadni, hogy a munkavállaló egybefüggő tizennégy napra mentesüljön a munkavégzési és rendelkezési kötelezettség alól. Ez a tizennégy napos szabály tehát független a munkavállaló hétnapos „rendelkezési jogosultságától”! A gyakorlatban előfordul, hogy a munkáltató és a munkavállaló írásbeli megállapodással eltérnek ezektől a szabályoktól, amit a munka törvénykönyve lehetővé is tesz.

FELBORULHATNAK A TERVEK?

A hatályos jogszabály lehetőséget biztosít arra, hogy a munkáltató módosítsa a szabadság már közölt időpontját, sőt, akár arra is, hogy megszakítsa a munkavállaló szabadságát. Tekintettel azonban arra, hogy ez nyilvánvalóan sérelmes az alkalmazottakra nézve, a foglalkoztató ezt csak kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén teheti meg. Emellett viselnie kell a munkavállalónak okozott kárt és költséget is.

dr. Heinrich Renáta

SZERZŐDÉSKÖTÉS, CÉGALAPÍTÁS A D.A.S. SZÉKHELYÉN!

A D.A.S. LEGAL Ügyvédi Iroda 2014 áprilisától megkezdte működését, amely ügyfélbarát ügyviteli módot és méltányos mértékű díjazást garantál Ügyfelei részére.

Az iroda fő profiljába az alábbi jogi szolgáltatások tartoznak:

- szerződéskötés, ingatlan ügyletek lebonyolítása
- cégalapítás, cégmódosítás
- követeléskezelés
- kártérítési és szerződéses jogviták
- munkaügyi jogviták
- családi jogi ügyek

Elérhetőség:
D.A.S. Legal Ügyvédi Iroda
1082 Budapest,
Futó utca 47-53. VI. em.
Tel.: +36 1 794 3757,
Fax: +36 1 799 8439
E-mail: iroda@daslegal.hu

Bővebb információ:
www.daslegal.hu



VEZETÉS KÖZBENI TELEFONÁLÁS MIRE IS VONATKOZIK A TILALOM?

Napjaink KRESZ szabályai hosszú évek során nem csak azért alakultak ki, hogy a járművekkel való közlekedésbe rendszert vigyenek, hanem azért is, hogy a szabályok betartásával a közlekedési balesetek száma is csökkenjen. Az új technológiák hatással vannak a jogi szabályozás szinte minden területére, nincs ez másképp a közlekedés világában sem. A mobiltelefonok elterjedése miatt már igen régóta tilos vezetés közben telefonálni, ezt minden sofőr jól tudja. Jelen cikkünk célja, hogy áttekintsük e tilalomnak a részletszabályait és bemutassuk, hogy milyen büntetésre számíthatnak annak megszegői.

A KRESZ a vezetés közbeni mobilozással kapcsolatosan az alábbiak szerint fogalmaz: „A gépkocsi vezetője menet közben kézben tartott mobil rádiótelefont nem használhat. A kétkerekű, továbbá gépkocsinak nem minősülő háromkerekű jármű vezetője menet közben - ideértve a forgalmi okból történő megállást is - kézben tartott mobil rádiótelefont nem használhat”. A KRESZ meghatározása szerint tehát nem csak a telefonálás és az SMS írás tilos a gépkocsik vezetői számára, hanem a telefon bármilyen okból történő kézben tartása is. Menet közben a sofőr semmilyen okból nem vezeti a kezébe a mobiltelefont, sem azért, hogy akár egy bejövő hívást elutasítson, sem pedig például azért, hogy a telefon navigációs rendszerébe beírja úticélját.

Gépkocsik esetében a forgalmi okból történő megállás alatt (pl. piros lámpánál) ugyanakkor van arra lehetőség, hogy akár a fentiek miatt, akár más okból a sofőr kezébe vegye mobiltelefonját. Amint azonban a forgalom elindul, a tilalom ismét életbe lép. Ezzel szemben kétkerekű, illetve gépkocsinak nem minősülő háromkerekű járművek vezetői még a forgalmi okból történő megállás közben sem használhatják telefonjukat. Felhívjuk a figyelmet, hogy a kerékpár is kétkerekű járműnek minősül, tehát a KRESZ szabályait betartva biciklizés közben sem lehet kézben tartott mobiltelefont használni.

Szerencsére napjainkban a technikai fejlődésnek köszönhetően számtalan eszköz áll rendelkezésünkre, amely lehetővé teszi, hogy te-

lefonáláshoz ne vegyük kezünkbe mobiltelefonunkat. Kihangsítóval, headsettel és egyéb eszközökkel ma már számtalan módon megoldható, hogy a KRESZ szabályait betartva telefonáljunk akár autónk volánjánál ülve, akár biciklizés közben. Ezen eszközök már szinte minden új autóban az alapfelszereltség részét képezik, nem véletlenül.

A fenti szabályok megszegői helyszíni bírsággént 10 000 Ft, szabálysértési bírsággént 20 000 Ft pénzbüntetésre számíthatnak, amelyhez 3 büntetőpont is társul. Ez azt jelenti, hogyha kézben tartott telefonhasználat miatt megállít minket a rendőr, úgy választhatunk, elfogadjuk-e az alacsonyabb összegű helyszíni bírságot, vagy kérjük, hogy a rendőrség szabálysértési eljárást indítson velünk szemben. Ez utóbbi lehetőséget akkor érdemes választani, hogyha valamilyen bizonyítékkal rendelkezünk arról, hogy nem követtük el a szabályszegést. Ilyen bizonyíték lehet például a velünk utazó tanú vallomása, vagy például belső kamera felvétele.

Napjainkban számtalan elrettentő videófelvétel található az interneten, hogy miként is vezetnek azok a sofőrök, akik menet közben SMS-t írnak vagy telefonálnak. Figyelmünk vezetés közbeni megosztása súlyos károkat és akár emberéleteket is követelhet, ezért a legjobb, hogyha vezetés közben kerüljük mobiltelefonunk használatát, amennyiben pedig az elengedhetetlen, használjuk a rendelkezésünkre álló technikai eszközöket.

dr. Bálint Boglárka

ÜGYFELEINK ÍRTÁK:

„Köszönöm szépen a gyors választ! Remélem, jól alakul majd a jövőm, és megnyugtat, hogy számíthatok a DAS-ra.” (zsombói ügyfelünk)

„Nagyon köszönjük a részletes, mindenre kiterjedő és elsősorban nagyon érthető válaszokat. Ezek alapján úgy döntöttünk, hogy nem fogunk panaszt tenni. De hihetetlen megnyugtató az, hogy a végletekig mellettünk álltak és mindenre kiterjedő figyelmet fordítottak az ügyre ebben a kritikus időszakban is. Minden elismerésünk és hála Önöknek a munkájukért.” (móri ügyfelünk)

„Köszönök minden információt. Nagyon hasznosak egytől egyig. Jó érzés tudni, hogy van segítség ilyen időkben is. Jó egészséget kívánok és szép napot!” (dunaújvárosi ügyfelünk)

„Köszönöm szépen az eddigi segítséget. Rendkívül meg vagyok elégedve a segítségnyújtással. A továbbiakban is Önökhöz fogok fordulni.” (váci ügyfelünk)

VÁLLALKOZNI CSAK OKOSAN!

Ön mit tenne, ha meglátna egy fantasztikus fekvésű telket, amelyre pillantva máris álmai otthonát látja? Ön hogyan kezdene bele egy építkezésbe? Ugye nem kezdené el megvásárolni a csaptelepeket és függönyöket?

Nyilván nem! Hiszen mindennek megvan a maga sorrendje, az a rend, amely ahhoz szükséges, hogy a végén az ötlet, az álom egy gyönyörű, valódi otthonná válhasson. Ugyanígy megvan a sorrendje annak is, hogy hogyan érdemes egy vállalkozás alapításába belevágni.

Nem azzal kezdjük, hogy "Marika, csináljon már nekem egy bt-t, mert a szomszéd Józsinak is olyan jól megy a kisbüféje, én is csinállok egyet a kert végében..."

Azt gondolhatják, hogy ez a példa elég abszurd. De az az igazság, hogy egy megtörtént eset szereplőit nevezük át. Természetesen az előbb említett vállalkozás azóta már nem is létezik. 5 hónap kínlódás után a tulajdonosok belátták, hogy nem volt jó ötlet, és bezárták az üzletet és a vállalkozást.

De mesélhetnék arról a vállalkozóról is, aki olyan tevékenységi körbe kezdett, amely megkezdésének feltétele lett volna többmillió forint létbe való elhelyezése. Amely tényről a kft. tulajdonosa csak tőlünk szerzett tudomást, mivel előbb a céget létrehozta, és bejegyeztette, aztán fordult hozzánk könyvelési, adózási tanácsokért.

Tudta, hogy 10 újonnan alakuló cégből 8 nem éri meg a második születésnapját? Ennek egyik oka, hogy nem tartják be az emberek a megfelelő sorrendet.

Ha vállalkozást szeretne indítani, nem elég az ötlet! Nem elég meglátni a tökéletes telket! Bizony sokat kell dolgozni, mielőtt belekezdünk az építkezésbe, sokat kell dolgozni, mielőtt belevághatnánk egy komoly vállalkozás indításába.

Ahogy a házépítésnél végig kell gondolni, hogy hány szintet, hány szobát, mennyi fürdőszobát szeretnénk, milyen legyen a tájolás, a megjelenés stb., ugyanúgy végig kell gondolni azt is, hogy kiknek akarunk szolgáltatást, terméket eladni? Honnan tudom az anyagokat hozzá beszerezni? Mennyibe fog kerülni? Mennyiért tudom eladni? Vajon heti/havi/évi hány darabra lesz igény? Hosszan sorolhatnánk a kérdéseket.

S ahogy egy ház építéséhez is sok szakemberre lesz szükség, kezdve a tervező mérnök(ök)kel, ugyanígy a vállalkozásunk megtervezéséhez, indításához is különböző szaktudásokra van szükség.

Üzleti tervet kell készíteni, át kell gondolni a vállalkozási formák felelősségi körét, alapítási költségeit, a könyvvizelési és az adózási módokat. Ki kell találni, ki és milyen formában legyen az ügyvezető és még hosszan sorolhatnánk.

Ha Ön szeretné a fenti problémákat megelőzni, és fontos Önnek, hogy vállalkozása ne csak a második születésnapját élje meg, kérje a D.A.S. Könyvelés segítségét és látogasson el a daskonyvelés.hu weboldalunkra!

D.A.S.

KÖNYVELÉS
könyvelőiroda

JOGSZERVÍZ KFT.

Telefon: 06-20/433-8280

E-mail: info@daskonyvelés.hu

Cím: 1082 Budapest, Futó utca 47-53. VI. em.



NYERJEN EGYÜTT BARÁTJÁVAL!

Előző hírlevelünkben meghirdetett „Nyerjen együtt barátjával” nyereményjátékunk nyerteseit Horváth Zoltánné Andrea, Kiemelt JogSzerviz Tanácsadó köszöntötte.

Nyerteseink: Maráczai Szilvia és ajánlója, Józsa Zoltán, pápai ügyfeleink. Ezúton is gratulálunk nyerteseinknek!

A nagy sikerre való tekintettel játékunk változatlan feltételekkel folytatódik. Ha Ön a sorsolás időpontjában érvényes családi jogvédelmi biztosítással rendelkezik és ismer olyan magánszemélyt, akinek szüksége lenne a családi jogvédelemre, hívja tanácsadóját!

Azok az ismerősei, akik 2020. október 19-ig az Ön ajánlására családi jogvédelmi szerződést kötnek Társaságunkkal és a mellékelt kitöltött nyereménykupon tanácsadónk csatolja ajánlatukhoz, sorsoláson vesznek részt, ahol egy szerencsés ügyfelünk megnyerheti a családi jogvédelmi biztosításának második éves díját! Aki a nyertest ajánlotta, annak Társaságunk fizeti családi jogvédelmi biztosításának következő éves díját!



MIT KELL TENNIE? Írja rá a nyereménykuponra saját nevét, címét, telefonszámát az „Ajánló adatai” sorba. Írja rá ismerőse nevét, címét, telefonszámát, az „Ajánlott adatai” rovatba, majd a kitöltött kuponot adja át tanácsadójának. Amennyiben az Ön által ajánlott személy Társaságunkkal 2020. október 19-ig új családi jogvédelmi szerződést köt, úgy Önök sorsoláson vesznek részt, amelyen megnyerhetik szerződésük következő éves díját.

NYEREMÉNY KUPON

Ajánló neve, címe, telefonszáma:

Ajánlott neve, címe, telefonszáma:

Ajánlott személy ajánlatszám és annak kelte:

NYEREMÉNY KUPON

Ajánló neve, címe, telefonszáma:

Ajánlott neve, címe, telefonszáma:

Ajánlott személy ajánlatszám és annak kelte:

NYEREMÉNY KUPON

Ajánló neve, címe, telefonszáma:

Ajánlott neve, címe, telefonszáma:

Ajánlott személy ajánlatszám és annak kelte:

Kérjük, a nyereményjátékra való jelentkezés előtt olvassa el Adatvédelmi tájékoztatónkat a www.das.hu weboldalon az Adatvédelem menüpont alatt. A nyereményjátékra való részvétellel a résztvevő elfogadja az adatkezelési szabályokat és hozzájárul adatainak kezeléséhez. A játékban nem vehetnek részt a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt.-vel szerződéses jogviszonyban álló biztosításközvetítők és alkalmazottak, illetve azok a Szerződők, akiknek egy éven belül bármely okból a Biztosítónál szerződésük megszűnt. Sorsoláson való részvétel feltétele, hogy az ajánló és az ajánlott szerződése a sorsolás időpontjában érvényes legyen. A játék határidejének szempontjából az ajánlat aláírásának dátuma az irányadó, feltéve, hogy az adott biztosítási szerződés kockázatviselésének kezdete legkésőbb 2020. november 6-ig megkezdődik. A nyeremény értéke az ajánló és az ajánlott szerződésének éves díja, szerződésenként maximum 58.000 Ft. A nyereményszelvény elvesztéséért a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. felelősséget nem vállal. Sorsolás időpontja: 2020. november 10.

Ügyfélfogadás:

1082 Budapest, Futó utca 47-53.

Hétfő: 9:00 - 11:00

Szerda: 8:00 - 20:00



MERT JOGÁBAN ÁLL

Várjuk megkeresését postacímünkön (1428 Budapest, Pf. 9.), ügyfélszolgálati telefonszámunkon (06 1 486 3600), faxon (06 1 486 3601), vagy írjon e-mail címünkre (info@das.hu)!

Impresszum:

D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt.

1082 Budapest, Futó utca 47-53.

Felelős szerkesztő: Juhász-Tabár Zsuzsa

Szerkesztő: Juhász-Tabár Zsuzsa

Szerzők: dr. Bálint Boglárka, dr. Burján Zsuzsanna, dr. Heinrich Renáta, dr. Varga Júlia

Grafika: Edimpress Bt.

Superbrands^{8x}

'09 '10 '11 '12 '13 '14 '15 '16



Find us on
facebook

www.das.hu