

# Jogtárs

D.A.S. JogSzerviz / XII. évfolyam 2. szám - 2015.



## Kedves Ügyfelünk!

Nagyon sok szeretettel köszöntöm Önt, kedves Ügyfelünk, Jogtárs magazinunk, legfrissebb, téli számában. Mikor kézbe veszi újságunkat, már javában zajlik a karácsonyi készülődés. Ilyenkor az év vége felé óhatatlanul is visszatekintünk mérleget vonunk. Kérdések, amikre a választ keressük: milyen évet zárunk? Mennyire kerültünk közelebb céljainkhoz? Mit várunk a következő évtől? Mi a D.A.S.-nél ismét egy mozgalmas éven vagyunk túl. Büszkéek vagyunk arra, hogy ügyfeleinknek és lelkes kollégáinknak köszönhetően az idén hetedik alkalommal érdemeltük ki a Superbrands díjat, ami különleges érték, hiszen Európában a magyar D.A.S. az egyetlen jogi szolgáltató, amelyik folyamatosan szerepel a díjazottak között immáron hét éve. Nem feledjük azonban, hogy egy ilyen rangos nemzetközi cím elnyerése nem csak öröm és óriási lehetőség, de hatalmas felelősség is. Valljuk, hogy csak az tudja szakértő tanáccsal és egyénre szabott szolgáltatással ellátni ügyfelét, aki felismeri ügyfelei igényeit. 2015-ös évünk is ennek jegyében telt. Ügyfeleink igényeit felismerve fejlesztettük meglévő szolgáltatásainkat, illetve vettük fel termékpalettánkra a könyvelési és ügyvédi irodai szolgáltatásunkat is. A siker közös: a miénk, az Öné. Hiszen Ön nélkül nem sikerülhetett volna. Köszönjük egész éves bizalmát, számítunk Önre és visszajelzéseire a jövőben is! Kellemes karácsonyt és jogvitáktól mentes, eredményes új évet kívánok!

  
Szabó György,  
vezérigazgató

**Békés, boldog  
karácsonyi ünnepeket  
kívánunk minden kedves  
Ügyfelünknek!**

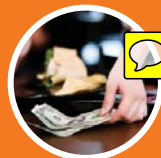
## A tartalomból:



**SIKERTÖRTÉNETEK** ..... 2. oldal  
Ön mit tett volna jogvédelmi biztosítás nélkül?



**SZABADSÁG MIATT** ..... 3. oldal  
Hogyan vihetjük át a szabadságunkat jövőre?



**BORRAVALÓ HELYETT** ..... 4. oldal  
Érdekességek a munkavállalói biztosítékról



**ÚJ SZOLGÁLTATÁS A D.A.S. PALETTÁJÁN** .... 5. oldal  
A D.A.S. a maximális ügyfélszolgálat érdekében ma már nem csak jogi, de adóügyi kérdésekben is segít, illetve széles körű számviteli szolgáltatásokat is kínál ügyfeleinknek.



**ÚJ ÉV, ÚJ SZABÁLYOK** ..... 5. oldal  
A magánszemélyeket érintő 2016-os adóváltozásokról.



**HOGYAN TEREMTSÜNK KÖNYVEBBEN  
ÚJ OTTHONT CSALÁDUNK RÉSZÉRE?** ..... 6. oldal  
Az ügynevezett családok otthonteremtési kedvezményéről, közismertebb nevén a CSOK-ról.

**DIÉTÁHOZVALÓ JOG – AZ ÓVODÁBAN IS?** ..... 7. oldal  
Napjainkban egyre több embert érint valamilyen étkezési probléma, ételre- vagy valamilyen összetevőre való érzékenység vagy allergia.

**NYERJEN EGYÜTT BARÁTJÁVAL!** ..... 8. oldal  
Legközelebb talán Önt és kedves Barátját köszönhetjük nyertesként!

Superbrands<sup>7x</sup>

'09 '10 '11 '12 '13 '14 '15



# SIKERTÖRTÉNETEK

- Ön mit tett volna jogvédelmi biztosítás nélkül?



## Vétlen villamosvezető







Ügyfelünk villamosvezető munkakörben dolgozik az egyik állami közlekedési vállalnál. E minőségében baleset részese volt, amelynek kapcsán azonban – rendőrségi határozat által is alátámasztottan – teljesen vétlen volt. A munkáltatónál hatályban lévő kollektív szerződés alapján Ügyfelünk balesetmentes közlekedés esetén minden évben célprémiumra jogosult, baleset esetén azonban ettől esik. Mivel a szerződés megfogalmazása igen rugalmas, Ügyfelünknek a munkáltató attól függetlenül sem fizette meg a célprémium összegét, hogy egyáltalán nem volt hibás a balesetben – ezért fordult Társaságunkhoz. Bár a munkáltató indoklásába a szerződés megfogalmazása miatt nem lehetett belekötni, végül Társaságunk indoklását elfogadta a balesetet okozó fél kötelező felelősségbiztosítója, így Ügyfelünk végül megkapta a neki járó célprémium összegét.



## Alaptalan banki követelés

Ügyfelünk kölcsönt vett fel az egyik pénzintézetnél. A kölcsön felvételéhez kapcsolódóan szükség volt egy bankszámla nyitására is. Ügyfelünk a kölcsön összegét határidőben megfizette és ezzel a lépéssel joggal tekintette lezártnak a jogviszonyt. A bank azonban évekkel később – azonban még az 5 éves általános elévülési határidőn belül – megkereste és követelte tőle a bankszámla fenntartásával kapcsolatos költségeket, annak ellenére, hogy a kölcsön lezárta után a számlát egyáltalán nem használta. Ügyfelünk több alkalommal panaszt tett, ennek ellenére a bank követeléskezelőnek adta át az ügyet – tovább növelve ezzel a tartozás összegét. Ügyfelünk ezt követően fordult Társaságunkhoz, melynek kapcsán Ügyfelünk megkereste a pénzintézetet és a követeléskezelőt is. Időközben a követeléskezelő pert is indított Ügyfelünkkel szemben, mindazonáltal hosszas levelezést követően végül a bank elfogadta Társaságunk érvelését és követelését visszavásárolta, Ügyfelünk felé pedig írásban igazolta, hogy további követelés nem áll fenn. A kellemetlenségekért elnézését kérték.

## Behajtani tilos, kivéve taxi

És végül de nem utolsósorban egy kedves  felünk  rdás Péter - története: „Nekem az a történetem, hogy még pár évvel ezelőtt amikor taxis voltam, behajtottam a József Nádor térre ahol „Behajtani tilos kivéve taxi”  iratú tábla volt kihelyezve. Az adott területen leparkoltam a taxi járművem. Miután visszajöttem az autómhoz, látom, hogy tízezer forintos büntetés van a szélvédő mögött. Próbáltam írásban jelezni a történeteket az illetékeseknek, de mindenhol elutasították  már tizenötezer forintos bírságnál tartottunk. Végül a D.A.S.-től kértem segítséget, aminek következtében ügyvédek kaptak  tárgyaláson elismerte a bíró a bírságoló hibáját  megszüntették ellenem az eljárást.”



Mesélje el Ön is D.A.S.-es történetét! Várjuk írását a [marketing@das.hu](mailto:marketing@das.hu) email címre!  
Minden beküldött megajándékozunk egy D.A.S.-es ajándécsomaggal!

A történetek beküldésének határideje: 2016. május 16. A pályázat résztvevője hozzájárul, hogy az általa beküldött történetet, vagy annak egy részletét szerkesztett formában a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. kiadványaiban és weboldalán felhasználja a beküldő nevének feltüntetése nélkül.



# Szabadság miatt...

## Hogyan vihetjük át a szabadságunkat jövőre?



**Az év vége felé közeledve mindenki próbálja úgy beosztani a szabadságot, hogy minél többet tudjon otthon lenni az ünnepek alatt, de maradjon 1-2 nap arra az esetre is, ha közbejönne valami elintéznivaló. A tervekbe persze a munkáltató is beleszólhat, így óhatatlanul is előfordulhat, hogy pár napot nem úgy, vagy nem akkor tudunk kivenni, mikor szeretnénk. Felmerülhet bennünk ilyenkor a kérdés, hogy minden szabadnapot ki kell-e vennünk idén, vagy esetleg átvihetjük a fel nem használt napokat a következő évre?**

A Munka Törvénykönyve főszabályként kimondja, hogy a szabadságot az esedékesség évében kell kiadni, de ez alól a szabály alól már maga törvény is számos kivételt említ. Nézzük most meg ezeket az eseteket:

Természeténél fogva adja magát az a kivétel, mely szerint ha a munkavállaló munkaviszonya október 1-jén vagy azt követően kezdődik, nem kell az esedékesség évében kivenni a rendelkezésre álló szabadnapokat. Ilyenkor ugyanis sok esetben az év végéig még a próbaidejét tölti a munkavállaló, ami tovább nehezíti a szabadság kivételét. Ezekben az esetekben a munkáltató a szabadságot az esedékességet követő – vagyis a jövő – év március 31-ig adhatja ki a munkavállaló részére.

Kivételként szabályozza azt az esetet is a törvény, amikor a szabadságot a munkavállaló oldalán felmerült okból nem lehet az esedékesség évében kiadni. Ilyenkor az ok megszűnésétől számított 60 napon belül kell a szabadságot kivenni. Ilyen helyzet fordul elő ti-

pikusan olyankor, ha a munkavállaló szülési, vagy gyermekgondozás céljából rendelkezésre álló fizetés nélküli szabadságát tölti.

A kivételek körében említhetjük azt a rendelkezést is, mely szerint az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni azt a szabadságot, melynek az igénybevétele még az esedékesség évében megkezdődik, de vége már átnyúlik a következő évre. Az év végén megkezdett, és a következő évre átnyúló pihenőre azonban csak akkor vonatkozik ez a szabály, ha a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az 5 munkanapot.

*"A Munka Törvénykönyve főszabályként kimondja, hogy a szabadságot az esedékesség évében kell kiadni, de ez alól a szabály alól már maga törvény is számos kivételt említ."*

A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdeke vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén – ha a kollektív szerződés is így rendelkezik – a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.

Lehetőség van továbbá arra is, hogy a munkáltató és a munkavállaló állapotodjon meg abban, hogy a szabadság egy részét a munkáltató az esedékesség évét követő év végéig adja ki. Egy ilyen megállapodás azonban csak a munkavállaló életkora után járó pótszabadságokra vonatkozhat, a más jogcímen (például gyerekek után járó) pótszabadságra vagy az alapszabadságra nem.

Ezeknek a szabályoknak az ismeretében talán könnyebben tudunk gazdálkodni a minket megillető szabadnapokkal és adott esetben kellő időben megállapodást köthetünk a munkáltatóval.

*dr. Bekk Judit*

**Mi azért dolgozunk, hogy az igazság ne legyen pénz és szerencse dolga!**



# Borravaló helyett – érdekességek a munkavállalói biztosítékról?

**A munkavállalói biztosíték intézményét az új Munka Törvénykönyve hozta a gyakorlatba. A biztosíték a munkáltatói igény kielégítését szolgálja a munkavállaló esetleges károkozása esetén. A visszaélések elkerülése érdekében érdemes azonban ismerni a jogalkotó által meghatározott szabályokat az alkalmazási feltételek tekintetében.**

A törvényszöveg úgy rendelkezik, hogy a felek írásba foglalt megállapodása alapján a munkáltató részére az a munkavállaló ad biztosítékot, aki munkaköre ellátása során más munkavállalótól vagy harmadik személytől pénzt vagy más értéket vesz át, vagy részükre ilyen kifizetést teljesít, vagy pedig a megnevezett tevékenységi kört közvetlenül ellenőrzi.

Leszögezhető, hogy a munkavállalói biztosíték szigorúan célhoz kötött jogintézmény. Kizárólag az esetlegesen felmerülő kártérítési igény kielégítésére, a munkabérből való levonás szabályai szerint használható fel. Nem használható fel tehát például a jogalap nélkül kifizetett munkabér miatt keletkezett igény kielégítésére. A munkabérből való levonás szabályai szerinti felhasználás pedig azt jelenti, hogy annak csak végrehajtható határozat (jogerős fizetési felszólítás, jogerős bírósági határozat) vagy a munkavállaló hozzájárulása alapján van helye.

A célhoz kötöttség magába foglalja azt, hogy a munkáltató azt kizárólag a törvényben meghatározott célra használhatja fel, gondoskodnia kell továbbá arról, hogy amennyiben az nem került felhasználásra, úgy azt szükség esetén maradéktalanul visszaszolgáltassa a munkavállalónak. Maximális mértéke a munkavállaló egyhavi alapbérének összege lehet, azt meg nem haladhatja, és nem kell hozzáigazítani a munkavállaló alapbéréhez, tehát a munkavállalói alapbérenek a munkaviszony fennállása alatt történő emelkedése esetén a munkavállalói biztosíték összegét nem kell növelni.

A megállapodás belefoglalható a munkaszerződésbe, vagy akár külön is megköthető, illetve az létrehozható a munkaviszony létesítésekor, vagy a munkaviszony fennállása alatt bármikor.

A munkáltató nem rendelkezhet a biztosítékkal szabadon, ugyanis a törvény előírja, hogy legkésőbb az átvételt követő munkanapon köteles a munkáltató az általa választott hitelintézetnél vagy pénzügyi vállalkozásnál e célra elkülönített számlán elhelyezni.

Abban az esetben, ha a munkavállaló munkaköri feltételei megváltoznak, esetleg megszűnik a munkaviszonya, és a biztosíték nem került felhasználásra, úgy azt a munkáltatónak a jegybanki alapkamattal növelt összegben kell visszafizetnie.

*"a munkavállalói biztosíték szigorúan célhoz kötött jogintézmény. Kizárólag az esetlegesen felmerülő kártérítési igény kielégítésére, a munkabérből való levonás szabályai szerint használható fel."*

Gyakorlatban, legtöbb esetben pénztárosok, esetleg pincér munkakörben dolgozók esetében fordulhat elő a jogintézmény alkalmazása. Abban az esetben, ha a munkáltató pénztárhányt állapít meg, összegét a munkavállalói biztosítékból levonhatja. Fontos megjegyezni, hogy a levonás a munkavállaló hozzájárulása vagy végrehajtható határozat (fizetési felszólítás, bírósági ítélet) esetén lehetséges.

A munkavállalói biztosíték alkalmazásának korlátai is lehetnek. Ha például a munkavállaló hosszabb ideig álláskereső volt a munkaviszony létesítését megelőzően, nem biztos, hogy lehetősége adódik ezen összeg megfizetésére a munkáltató számára. Ezen esetekben van lehetőség munkabérelőleg nyújtására a munkavállaló számára, melyből aztán törlesztheti a munkavállalói biztosíték összegét.

Fentiek az alaposabb és pontosabb munkavégzésre sarkallják a munkavállalót. Abban az esetben pedig, amennyiben nem kerül sor a felhasználásra, tehát nem történt károkozás, a munkavállaló a kifizetett összeget a jegybanki alapkamattal növelt összegben kapja vissza.

*dr. Kiss Szilvia*





# Új szolgáltatás a D.A.S. palettáján

## Új év, új szabályok

### A magánszemélyeket érintő 2016-os adóváltozások

A D.A.S. felismerte, hogy mind a magánszemélyek, mind a vállalkozások életében egyre gyakrabban merülnek fel olyan kérdések, amelyek a megfelelő jogi környezet ismerete mellett, a jogi tisztánlátáson túl pénzügyi ismereteket is igényelnek. Éppen ezért a D.A.S. a maximális ügyfélkiszolgálás érdekében ma már nem csak jogi, de adóügyi kérdésekben is segít, illetve széles körű számviteli szolgáltatásokat is kínál ügyfeleinek.

A folyamatosan növekvő ügyféligények és visszajelzések alapján a D.A.S. partner könyvelőirodája a teljes körű könyvelés mellett többek között cégalapításban, adóügyi kérdésekben, illetve költségoptimalizálásában nyújt professzionális segítséget. A szolgáltatások elsősorban a kis és középvállalati szektor szereplőit célozzák meg, de az SZJA bevallásokat magánszemélyek részére is elkészítik.

A D.A.S. Könyvelőiroda a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. 100%-os leányvállalata, ezzel maguk mögött tudhatja Európa piacvezető jogvédelmi társaságának szakmai és pénzügyi stabilitását, illetve egy európai nagyvállalat szolgáltatási garanciáját. A Társaság küldetése egyesíti a szervezetet a közös cél és stratégia érdekében, azaz hogy szakmai felkészültségükkel és professzionális szolgáltatásaikkal ügyfeleik életminőségét jobbra tegyék.

A D.A.S. közel 90 éves történelme során a cégcsoport üzleti struktúrája folyamatosan bővült és átalakult, de az alapvető elemek végig fennmaradtak, csakúgy, mint a cél: az ügyfelek magas szintű kiszolgálása.

A D.A.S. Könyvelés magasan képzett munkatársai megalapozottan és jól átgondoltan, a kockázatokat is figyelembe véve tesznek javaslatokat ügyfeleiknek. Emellett fontosnak tartják az egyedi bánásmódot is, így minden ügyfelüknek az igényeiknek megfelelő, személyre szabott tanácsadást nyújtanak.

**Amennyiben jogi területen partnerre talált bennünk, ne habozzon, vegye igénybe könyvelőink adóügyi tapasztalatait is!**

A D.A.S. Könyvelőirodája nem csak cégeknek, de magánszemélyeknek is rendelkezésére áll. Cikkünkben most az ő számukra gyűjtöttük össze a magánszemélyeket érintő legfontosabb 2016 évi változásokat. Természetesen a szabályok részletes kifejtésére jelen hasábkon nincs lehetőség, de érdeklődés esetén készséggel állunk ügyfeleink rendelkezésére akár adóbevallásuk elkészítésében is.

**Tekintsük át a várható változásokat:**

**Személyi jövedelemadó 2016-os változása** - 2016. január 1-től az személyi jövedelemadó 16%-ról 15%-ra csökken, ezáltal a munkavállalók nettó fizetése megnövekszik.

**Változik a gyermekek után igénybe vehető családi adókedvezmény összege** – 2016-tól a két gyermekes szülő gyermekenként havi nettó 12.500 Ft-tal több fizetést vihet haza. 2015-ben ez az összeg gyermekenként havi nettó 10.000 Ft volt. Ezen a téren a következő években további növekedés várható.

**Látszólag változik az első házások adóalap kedvezménye is** – jelenlegi havi 31.250 forint adóalap 16%-a a kedvezmény, jövőre havi 33.335 forint adóalap 15%-a vehető igénybe. A változás csak látszólagos, valójában továbbra is havi nettó 5.000 Ft-ot jelent, az adómérték 1%-os csökkenése miatt.

**Megszűnik az szja-bevallás, vagyis azt a NAV készíti el** – Igaz 2016-ban még nem mindenkinek, csak azon magánszemélyek számára, akiknek csak egy munkáltatótól van jövedelme, és nem vesznek igénybe adókedvezményt. A magánszemély bevallási nyilatkozatban kérheti az adóhatóságot az adó megállapítására. Az adóhatóság a magánszemély bevallását a munkáltatók által benyújtott havi 08-as bevallások alapján készíti el. A kész bevallást (bevallási ajánlatot) március 15. után megküldi az adózónak elektronikus úton, ügyfélkapun keresztül, melyet az adózó jóváhagy. 2017-től várhatóan már az adókedvezményt igénybe vevő magánszemélyek bevallását is elkészíti a NAV, így összesen majdnem 4 millió emberét. **A 2015-ös adóbevallást, amelyet még nem a NAV készített, a D.A.S. Könyvelés elkészíti Önnek!**

**Minimálbér** – Mint minden évben, 2016-ban is várható a minimálbér emelkedése, de az erre vonatkozó kormányrendelet várhatóan csak decemberben lesz kihirdetve. Az előrejelzések szerint 5-10%-os emelkedés várható az idei minimálbérhez képest.



# HOGYAN TEREMTSÜNK KÖNNYEBBEN ÚJ OTTHONT CSALÁDUNK RÉSZÉRE?



Sok család számára új lendületet jelentett a nyár folyamán életbe lépett, a korábban szocpol néven létező családtámogatási forma utódja, az **úgynevezett családok otthonteremtési kedvezménye, közismertebb nevén a CSOK. A kedvezményt az arra jogosultak** a Kincstárral erre a célra szerződött hitelintézetektől igényelhetik. Ez a támogatási forma jelentős lehetőség és egyben segítség azon családok számára, akik valamilyen módon változtatni kívánnak az életvitelük teréről szolgáló lakóhelyükön.

Érdeemes azonban tisztázni, hogy a kedvezményt pontosan kik, milyen célra és milyen mértékben vehetik igénybe. A csokról szóló 256/2011 (XII.6.) Kormányrendelet az alábbiak szerint határozza meg az igénybevételre jogosultak körét:

- életkortól függetlenül azon **természetes személyek igényelhetik, akiknek már van meglévő gyermekük,**
- valamint a terhesség betöltött 24. hetét követően **meglévő magzatuk, vagy ikermagzatuk van,**
- továbbá azok a **40. életévüket be nem töltött házaspárok a nevelt gyermekek számától függetlenül, akik minimum egy, legfeljebb két gyermeket vállalnak.**

Kiemelendő, hogy a jogszabály lehetőséget biztosít arra, hogy a korábban született gyermek után kedvezményt igénybe vevő személyek, a **később született gyermek után is igénybe vegyék a támogatást** a lakáscélú hitelintézeti kölcsönszerződésből eredő tartozásuk törlesztésére. A kedvezményhez fűződő gyermekvállalási kötelezettség teljesítésére **egy gyermek vállalása esetén 4 év, két gyermek vállalása esetén 8 év áll rendelkezésre.**

Napjainkban sajnos gyakran előfordul, hogy valamilyen biológiai probléma megakadályozza a párok természetes úton történő gyermekvállalását, azonban fontos információ, hogy a rendelet arra az esetre is **biztosítja a kedvezmény igénybevételének lehetőségét**, ha az igénylők úgy döntenek, hogy **örökbefogadással kívánják a gyermekvállalási kötelezettséget teljesíteni.** A teljesítési határidő ebben az esetben további két évvel meghosszabbodik, amennyiben a gyámhivatal határozattal igazolja, hogy alkalmasak az örökbefogadásra.

A kedvezmény igénybevételi céljaival kapcsolatban gyakran felmerül a kérdés, hogy lakás felújítás érdekében igényelhető-e. A rendelet azonban konkrétan rögzítette, hogy a kedvezményt kizárólag a 2008. július 1-jén vagy azt követően kiadott építési engedéllyel rendelkező új, összkomfortos **lakás építéséhez, új lakás vásárlásához, használt lakás vásárlásához, valamint meglévő vagy használt lakás bővítéséhez** lehet igénybe venni. A bővítés fogalmába a jogszabály az **építmény térfogatnövelésével nem járó tetőtér-beépítést, valamint a lakás hasznos alapterületének legalább egy lakószobával történő növelése** érdekében végzett építési tevékenységet érti, a meglévő épület, épületrész vagy építmény átalakítása kivételével.

*"a korábban született gyermek után kedvezményt igénybe vevő személyek, a később született gyermek után is igénybe vehetik a támogatást"*

A kedvezmény mértéke alapvetően, a meglévő magzat vagy ikermagzat, valamint a vállalt gyermekek együttes számától, a cél szerinti lakás hasznos alapterületétől, valamint energetikai besorolásától függ. Ezen tényezők alapján **500.000 forinttól, akár 3.250.000 forintig** is terjedhet. Megállapítható ugyan, hogy a kedvezményt lakás felújításra nem lehet felhasználni, azonban számos területen hasznosan vehetjük igénybe, megkönnyítve ezáltal meghitt otthonunk megteremtését.

Közhely, de sajnos igaz, hogy az élet sokszor kiszámíthatatlan, ezért fontos arról is beszélni, hogy mi a következménye annak, ha esetleg mégsem sikerül a gyermekvállalást teljesíteni. Ebben az esetben a rendelet szerint az igénylőnek a támogatás összegét az **igénybevétel napjától számított Polgári Törvénykönyv szerinti kamatokkal, amelynek összege megegyezik a jegybanki alapkamat összegével, kell visszafizetnie.** A jegybanki alapkamat összege jelenleg alacsony 1,35 %-os szinten van, azonban ennek mértéke minden esetben a jövőben gazdasági helyzet alakulásától függ. Ennek következtében némi bizonytalanságot hordoz magában, ezért mindenképpen érdemes minden lehetséges helyzettel kalkulálva, az anyagi lehetőségekhez mérten, megfontolt döntést hozni a támogatás igénybe vétele előtt.

dr. Fekete Klaudia



# Diétához való jog – az óvodában is?



Sokat hallani az utóbbi időben az egészséges életmódra nevelés új eszközeiről, a közétkeztetésről szóló, a köztudatban menza rendeletként elhíresült jogszabályról, melynek az idei iskolakezdéssel életbe lépő változásai megszigorították a köznevelési intézményekben a napi étkezésekre vonatkozó szabályokat. A legnagyobb visszhangot talán a rendelet só és cukor használatának korlátozásáról szóló rendelkezései keltették fel. Van azonban az érintett 37/2014. EMMI rendeletnek egy másik, kevésbé megosztó aspektusa is:

Napjainkban egyre több embert érint valamilyen étkezési probléma, ételre- vagy valamilyen összetevőre való érzékenység vagy allergia. Míg a felnőttek egyre könnyebben oldják meg a laktóz-, glutén-, tejfehérje-mentes vagy egyéb speciális étrend betartását (hiszen az éttermek, kifőzdék kínálata egyre inkább alkalmazkodik az igényekhez), a hasonló igényű gyermekek és szüleik már nehezebb helyzetben voltak a közelmúltban történt jogszabályi változásokig. Most már ugyanis **elvi élel rögzíti a közétkeztetést szabályozó rendelet, hogy a gyermekeket ellátó intézményeknek is biztosítaniuk kell az egyéni szükségletekhez szabott diétás étrendet.**

A fent hivatkozott rendelet kimondja, hogy az óvodák, iskolák (és egyébként a kórházak) számára is követelmény, hogy a diétás étkezést igénylő személy számára az állapotának megfelelő étrendet biztosítsák. Ha ezt az intézmény nem tudja a saját konyhája által megoldani, akkor más, ilyen feltételekkel rendelkező Közétkeztetőtől is megrendelheti a megfelelő szolgáltatást. A rendelet az ételek tárolásával és szállításával kapcsolatban is szigorú előírásokat tartalmaz, melyek kimondják, hogy a diétás étrendet alkotó ételeket a megadott diétára való alkalmasságot befolyásoló anyag kizárásával kell elkészíteni, tárolni, szállítani, átadni a végső fogyasztónak, kizárva az ételek ilyen anyaggal való szennyeződésének lehetőségét.

A szülői vélemények alapján azonban az előírások még nem valósulnak meg maradéktalanul. Tekintettel arra, hogy a fenti, speciális étrend biztosítása jogszabályi követelmény, ennek elmulasztása esetén a köznevelési és közoktatási intézményekkel szemben felügyeleti szervükhöz, a KLIK-hez lehet bejelentéssel élni. A gyakorlatban azonban még ennél is fontosabb lehet az intézmények és a szülők együttműködése. A speciális étrend iránti igényt szakorvosi igazolással szükséges alátámasztani és kiemelkedő lehet annak tisztázása, hogy pontosan mire van szüksége a gyermeknek, figyelembe véve a speciális igények igen széles skáláját is. A legtöbb esetben ez egyeztetésekkel megoldható – amennyiben mégsem, az érintettek hivatkozhatnak fentiekre és egy korábbi ombudsmani vizsgálatra is, melynek eredményeként az alapvető jogok biztosa kijelentette, hogy az egészséges étrend biztosítása nem múlhat pusztán ezeknek az intézményeknek a jóindulatán. Vizsgálata azonban még a jogszabály-változást megelőzően is pozitívként állapította meg, hogy egyedi megbeszélésekkel minden esetben sikerült megoldani a problémát. A legfontosabb tehát ebben az esetben is az érintett intézmények és a szülők összefogása a gyermekek érdekeinek védelmében.

*dr. Rózsa Petra*

## SZERZŐDÉSKÖTÉS, CÉGALAPÍTÁS A D.A.S. SZÉKHELYÉN!

A D.A.S. LEGAL Ügyvédi Iroda 2014 áprilisától megkezdte működését, amely ügyfélbarát ügyviteli módot és méltányos mértékű díjazást garantál Ügyfelei részére.

**Az iroda fő profiljába az alábbi jogi szolgáltatások tartoznak:**

- szerződéskötés, ingatlan ügyletek lebonyolítása
- cégalapítás, cégmódosítás
- követeléskezelés
- kártérítési és szerződéses jogviták
- munkaügyi jogviták
- családi jogi ügyek

**Elérhetőség:**  
D.A.S. Legal Ügyvédi Iroda  
1082 Budapest,  
Futó utca 47-53. VI. em.  
Tel.: +36 1 794 3757,  
Fax: +36 1 799 8439  
E-mail: iroda@daslegal.hu

**Bővebb információ:**  
[www.daslegal.hu](http://www.daslegal.hu)





# NYERJEN EGYÜTT BARÁTJÁVAL!

**Előző hírlevelünkben meghirdetett "Nyerjen együtt barátjával" nyereményjátékunk nyerteseit Veress Zoltán, JogSzerviz Értékesítési Menedzserünk köszöntötte.**

**Nyerteseink: Tóth János, újfahértói ügyfelünk és ajánlója, Asztalos István nyíregyházi ügyfelünk. Ezúton is gratulálunk nyerteseinknek!**

A nagy sikerre való tekintettel játékunk változatlan feltételekkel folytatódik. Ha Ön a sorsolás időpontjában érvényes családi jogvédelmi biztosítással rendelkezik és ismer olyan magánszemélyt, akinek szüksége lenne a családi jogvédelemre, hívja tanácsadóját!

Azok az ismerősei, akik 2016. május 16-ig az Ön ajánlására családi jogvédelmi szerződést kötnek Társaságunkkal és a mellékelt kitöltött nyereménykupon tanácsadónk csatolja ajánlatukhoz, sorsoláson vesznek részt, ahol egy szerencsés ügyfelünk megnyerheti a családi jogvédelmi biztosításának második éves díját! Aki a nyertest ajánlotta, annak Társaságunk fizeti családi jogvédelmi biztosításának következő éves díját!

**Mit kell tennie?** Írja rá a nyereménykuponra saját nevét, címét, telefonszámát az "Ajánló adatai" sorba. Írja rá ismerőse nevét, címét, telefonszámát, az "Ajánlott adatai" rovatba, majd a kitöltött kupont adja át tanácsadójának. Amennyiben az Ön által ajánlott személy Társaságunkkal 2016. május 16-ig új családi jogvédelmi szerződést köt, úgy Önök sorsoláson vesznek részt, amelyen megnyerhetik szerződésük következő éves díját.

## NYEREMÉNY KUPON

Ajánló neve, címe, telefonszáma: \_\_\_\_\_

Ajánlott neve, címe, telefonszáma: \_\_\_\_\_

Ajánlott személy ajánlatszám és annak kelte: \_\_\_\_\_

## NYEREMÉNY KUPON

Ajánló neve, címe, telefonszáma: \_\_\_\_\_

Ajánlott neve, címe, telefonszáma: \_\_\_\_\_

Ajánlott személy ajánlatszám és annak kelte: \_\_\_\_\_

## NYEREMÉNY KUPON

Ajánló neve, címe, telefonszáma: \_\_\_\_\_

Ajánlott neve, címe, telefonszáma: \_\_\_\_\_

Ajánlott személy ajánlatszám és annak kelte: \_\_\_\_\_

A játékban nem vehetnek részt a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt.-vel szerződéses jogviszonyban álló biztosításközvetítők és alkalmazottak, illetve azok a Szerződők, akiknek egy éven belül bármely okból a Biztosítónál szerződésük megszűnt. Sorsoláson való részvétel feltétele, hogy az ajánló és az ajánlott szerződése a sorsolás időpontjában érvényes legyen. A játék határidejének szempontjából az ajánlat aláírásának dátuma az irányadó, feltéve, hogy az adott biztosítási szerződés kockázatviselésének kezdete legkésőbb 2016. június 16-ig megkezdődik. A nyeremény értéke az ajánló és az ajánlott szerződésének éves díja, szerződésenként maximum 48.000 Ft. A nyereményszelvény elvesztéséért a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. felelősséget nem vállal. Sorsolás időpontja: 2016. június 16.

## Ügyfélfogadás:

1082 Budapest, Futó utca 47-53.

Hétfő: 9:00 - 11:00

Szerda: 8:00 - 20:00

Várjuk megkeresését postacímünkön (1428 Budapest, Pf. 9.), ügyfélszolgálati telefonszámunkon (06 1 486 3600), faxon (06 1 486 3601), vagy írjon e-mail címünkre (info@das.hu)!



MERT JOGÁBAN ÁLL

## Impresszum:

**D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt.**

1082 Budapest, Futó utca 47-53.

Felelős szerkesztő: Tarsoly Norbert

Szerzők: dr. Bekk Judit, dr. Fekete Klaudia,

dr. Kiss Szilvia, dr. Rózsa Petra

Grafika: Edimpress Kft.



jogszerviz.hu  
a hiteles jogi forrás

Superbrands<sup>7x</sup>

'09 '10 '11 '12 '13 '14 '15

[www.das.hu](http://www.das.hu)