

JOGTÁRS

Kedves Ügyfelünk!

Nagyon sok szeretettel köszöntöm Önt, kedves Ügyfelünk, Jogtárs magazinunk, legfrissebb, téli számában. Mire lapozgatni kezdi újságunkat, már javában folyik a karácsonyi készülődés, a családi programok összeállítása, az utolsó ajándékok beszerzése. Ez után következik az az időszak, amikor visszapillantunk ez elmúlt hónapok eseményeire. Már látjuk azt, hogy miben értünk el sikereket, hogyan segítettünk a szeretteinknek, mi az, amin majd javítani szeretnénk, valamint új célokat állítunk fel, amelyekhez kellő feltöltődést jelent az ünnep.

A D.A.S. szintén egy élményekkel teli időszakon van túl. Idén nyolcadszor is sikerült kiérdemelnünk a Superbrands díjat, amely óriási elismerést jelent számunkra. A díj elnyerése irányadó számunkra, hiszen azt jelzi, hogy a folyamatos munka és az ügyfeleink igényeinek megismerése, valamint kiszolgálása soha nem állhat meg. A nyolc díj az eddigi munkánkat minősíti, ugyanakkor motivál bennünket.

Idén sikerült tovább fejlesztenünk könyvelési, valamint ügyvédi irodai szolgáltatásainkat. A tapasztalataink azt mutatják, hogy egyre több vállalkozó dönt úgy, hogy már a kezdetekben olyan szolgáltatást választ, ahol teljes körű kiszolgálást és védelmet élvezhet egyben. A D.A.S. sokat köszönhet az ügyfeleinek, hiszen nélkülük nem jutottunk volna el ideig. Továbbra is számítunk Önre és visszajelzéseire, köszönjük egész éves bizalmát! Szeretettel gazdag boldog karácsonyt és eredményes új évet kívánok!


Szabó György,
vezérigazgató

8x
Superbrands

09 10 11 12 13 14 15 16

**Békés, boldog
karácsonyi ünnepeket
kívánunk minden kedves
Ügyfelünknek!**

Sikertörténetek

2. oldal

Kötelező váltás okosan

3. oldal

ADÓTREND meetup

Adóoptimalizálás szakszerűen

3. oldal

Nem mindegy, ki hogy mond fel

4. oldal

Hogyan működik

a munkaerő-kölcsönzés?

5. oldal

A távortartás szabályai

6. oldal

Új gépjármű garancia, meddig hogyan?

7. oldal

Nyerjen együtt barátjával!

8. oldal



MERT JOGÁBAN ÁLL

MI AZÉRT DOLGOZUNK, HOGY AZ IGAZSÁG NE LEGYEN PÉNZ ÉS SZERENCSE DOLGA!



SIKERTÖRTÉNETEK

Ön mit tett volna jogvédelmi biztosítás nélkül?



Vonatkésés miatt kártalanítás

Ügyfelünk belföldi vonat késése miatt kártalanítás iránti igényt terjesztett elő az illetékes vállalatnál. A késés miatt a csatlakozó járatról is lemaradt, így több órás várakozás miatt igényelhetta az európai uniós rendelet által biztosított jogosultságot. A vállalat a kártalanítást elutasította, ugyanis az említett rendelet adott összeghatár felett kötelezi a vonatközlekedés üzemeltetőjét a kártalanítás megfizetésére. A vállalat jogi érvelésünk hatására kifizette a kártalanítást Ügyfelünknek, annak ellenére, hogy rendeletben foglalt kötelezettsége nem állt fenn.

Felmondanék, de hogyan?

Ügyfelünk több hónapja nem kapott fizetést, munkaszervezési okokból a saját munkáján kívül hirtelen másik három kollégájának munkáját volt köteles ellátni, emiatt azonnali hatályú felmondást terjesztett elő. Munkáltatója ráadásul jogutódlás során más jogi személlyé vált és a tényleges munkáltató helyett más személy döntött a személyi kérdésekről. Ügyfelünk felkereste Társaságunkat, amely során sikerült közös megegyezéssel valamennyi tartozást elismertetni és jogszerűen megszüntetni Ügyfelünk jogviszonyát, amely során még a közös megegyezésnél nem megillető végkielégítési összeget is belefoglaltuk a megállapodásba.



Utazás csak biztosítással!

Ügyfelünkől külföldi nyaralása folyamán sajnálatos módon ellopták mobiltelefonját, kameráját, illetőleg tablet készülékét. Szerencsére az utazás előtt bölcs módon kötött utasbiztosítást, ám a biztosító első körben elutasította kárigényét. Ügyfelünk Társaságunk segítségét kérte az ügyben, így egy peren kívüli felszólító levélben, az utasbiztosítási szerződésben meghatározott feltételek szerint arra köteleztük a biztosítót, hogy térítse meg az eltulajdonított tárgyak után járó biztosítási összeget. A levél postázását követő 2 héten belül arról kaptunk tájékoztatást, hogy az esetet felülvizsgálva megállapítást nyert, hogy a kárigény megalapozott, így a kifizetés hiánytalanul megtörtént, Ügyfelünk legnagyobb elégedettségére.

Az ország legnagyobb nyuszi imádója

Szeretném én is megosztani Önökkel történetemet. 2013 őszén az akkori kedvenc nyuszi oldalamon rátaláltam egy felhívásra, miszerint keresik a legnagyobb nyuszi imádót. Mivel akkor már 5 éve boldog nyuszi tulajdonos voltam, így meg is írtam a pályázatomat. Az elküldést követően izgatottan vártam az eredményhirdetést, persze nem az ajándék miatt, hanem mert nagy dicsőség lett volna elmondani magamról, hogy 15 évesen én vagyok az ország legnagyobb nyuszi imádója. Teltek-múltak a napok és már az eredményhirdetés napja is eltelt, de semmi hír nem volt a meghirdetett versenyről. Anyukám javaslatára írtam az oldalnak, hogy érdeklődjek az eredményről. A válasz megdöbbentő volt: „Jelentkezés hiányában nem lett eredmény”. Nagyon elszomorodtam és tisztességtelen dolognak tartottam, amit tettek velem. Természetesen anyukám egyből intézkedett. Az anyukám és a D.A.S. segítségével bocsánatot kért az oldal tulajdonosa, valamint elismerte, hogy hibázott. Kikerült a weboldalukra a pályázat, valamint kárpótlásul kaptam egy nyuszi tasakot. Sosem fogom elfelejteni, hogy milyen gyorsan és milyen kedves ügyvédnőtől - Dr. Szabó Viktóriától - kaptunk jogi segítséget. Már ekkor több éve eldöntöttem, hogy ügyvéd szeretnék lenni, ám ez után az ügy után az is nyilvánvalóvá vált számomra, hogy a diploma megszerzése után a D.A.S. csapatát is erősíteni szeretném.



Mesélje el Ön is D.A.S.-es történetét! Várjuk írását a marketing@das.hu email címre!
Minden beküldőt megajándékozunk egy D.A.S.-es ajándékcsomaggal!

A történetek beküldésének határideje: 2017. május 17. A pályázat résztvevője hozzájárul, hogy az általa beküldött történetet, vagy annak egy részletét szerkesztett formában a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. kiadványaiban és weboldalán felhasználja a beküldő nevének feltüntetése nélkül.

Kötelező váltás okosan

Azok, akik még őrzik a régi hagyományokat és úgy kötöttek az autójukra kötelező felelősségbiztosítást, hogy annak évfordulója az év elejére esik, ismét komoly kérdés előtt állnak: váltsanak vagy maradjanak a jelenlegi biztosítójuknál?

Az elmúlt évek során sokat változtak a kötelező felelősségbiztosítással kapcsolatos szokások. Azok ma már egyre kevésbé fordulnak tömegesen a naptári évvel együtt új biztosítási évbe, és már nem is feltétlenül éri meg a korábbi biztosítást felmondani, majd újakötni. Van azonban, ami nem változott: a szerződés kezelése, felmondása során ma is jogszerűen kell eljárni.

Mint a legtöbb biztosítás esetében, a kötelező gépjármű felelősségbiztosításra is igaz, hogy az általában határozatlan időre jön létre, vagyis annak megszüntetéséhez jellemzően valamelyik fél felmondása vagy a felek közös megegyezése szükséges.

A felmondással kapcsolatban meg kell jegyeznünk, hogy azt a szerződő felek bármelyike, vagyis a biztosító és az üzemben tartó is kezdeményezheti a biztosítási időszak utolsó napjára (a biztosítási évfordulóra) azt legalább 30 nappal megelőzően. A biztosítási szerződést írásban lehet felmondani, indokolni azonban nem kell. A felmondás csak akkor hatályos, ha az a másik félhez határidőben megérkezik.

A feleknek persze arra is lehetősége van, hogy a szerződést közös megegyezéssel szüntessék meg. A közös megegyezéssel történő megszüntetés esetén a szerződés megszűnésének időpontjában, a szerződés biztosítási időszak végére történő felmondása esetén pedig a biztosítási időszak zárónapján szűnik meg a biztosítás.



Jó, ha tudjuk, hogy a szerződés megszűnését eredményezheti az érdekmúlás is, amiről a gépjármű forgalomból történő kivonásakor, az üzemben tartó változása esetén, illetve szünetelés esetén beszélhetünk. Mindez akkor lehetséges, ha az újbóli üzembe helyezés a kivonás napjától számított egy éven belül nem történik meg.

Meg kell említenünk a díj nem fizetése miatti megszűnést is. A szerződés megszűnéséhez vezethet ugyanis az is, ha az esedékes biztosítási díjat nem fizetik meg, és ennek a kötelezettségnek a biztosító által küldött felszólításban biztosított póthatáridő alatt sem tesznek eleget. Figyelni kell azonban arra, hogy ha a kötelező gépjármű felelősségbiztosítás díj nem fizetés miatt szűnik meg, a megszűnésre még a biztosítási időszak alatt sor kerül. Ebben az esetben az üzemben tartónak az adott biztosítási időszak hátralévő részére szóló ajánlatát kizárólag az a biztosító fogadhatja el, amelynél a szerződés az adott biztosítási időszakban díj nem fizetés miatt megszűnt. Ez a megoldás tehát arra az esetre, ha az érintett biztosítót váltana, nem jó.

Azoknak a gépjármű üzemben tartóknak tehát, akik szeretnék a következő biztosítási időszakra más biztosítót vagy biztosítást választani, már kellő időben gondoskodniuk kell a régi szerződésük megszüntetéséről és az új megkötéséről.

dr. Bekk Judit

D.A.S. | KÖNYVELÉS
könyvelőiroda

**ADÓTREND
MEETUP**

Adóoptimalizálás szakszerűen

Tavaly sikeresen elindult könyvelési üzletágunk, amely ma már számos vállalatot szolgál ki. Mindemellett fontosnak tartottuk egy olyan rendezvénysorozat elindítását, amely olyan kérdésekre világít rá, amely egy vállalkozás működésében gyakran felmerül.

A D.A.S. Könyvelés, valamint a D.A.S. Legal Ügyvédi Iroda idén több alkalommal szervezett meetupot cégvezetők, vállalkozók részére. Az Adótrend Meetup üzleti rendezvényünk célja, hogy nem csak a már meglévő ügyfeleink, hanem számos más cégvezető részére is részletekbe menő és pontos tájékoztatást nyújtsunk. Fontosnak tartjuk, hogy egy interaktív, gyakorlatorientált eseményre hívjuk meg az érdeklődőket, ahol konkrét példákon és valós esettanulmányokon keresztül tanulhatnak.

A résztvevőknek hála interaktív megközelítés jellemezte az eddigi találkozókat. Számos kérdés született, amelyre közösen kerestük a megoldást a folyamatosan változó jogi környezetben.

Olyan témák merültek fel többek között, mint a cégvezetők felelőssége, amely központi kérdés egy vállalkozás életében. Ki vonható felelősségre a cég működési nehézségeiért? Mikor kell tartani attól, hogy felelősségre vonhatják a cégvezetőt? Egyáltalán mit

takar a felelősségre vonás és az esetleges eltiltás? A másik sarkalatos téma a könyvelő felelőssége. A fentiek alapján felmerül a kérdés, hogy miképpen határolódik el a cégvezető és a könyvelő felelőssége? A kötelező szabályzatokat mindenképpen el kell készíteni valakinek a cégnél. Ki a felelős ezek betartásáért?

Készülve az új évre, a 2017. évi adótörvény módosításairól is tájékoztattuk a meghívottakat. Érdemes időben felkészülni az ehhez hasonló változásokra, hogy ne érhessenek kellemetlen meglepetések már az év elején. A meetupon a módosításokkal kapcsolatban rengeteg kérdés merült fel, amelyeket részletesen átbeszéltünk.

2017-ben ismét hasznos meetupokkal várjuk az érdeklődő cégvezetőket. A rendezvény ingyenes, de regisztrációhoz kötött. Érdemes már időben ellátogatni a daskonyveles.hu weboldalra, ahol időben regisztrálhat a soron következő rendezvényünkre.



Nem mindegy, ki hogy mond fel

Egy munkaviszony megszüntetésére több okból és többféle módon is sor kerülhet. Azt a munkáltató és a munkavállaló egyaránt kezdeményezheti. Attól függően pedig, hogy ki és milyen módon közli a másikkal a hírt, különböző szabályok lesznek irányadóak.

A munkaviszony megszüntethető közös megegyezéssel, felmondással vagy akár azonnali hatályú felmondással is. Felmondásnál az sem mindegy, hogy határozott vagy határozatlan idejű munkaviszonnyal beszélünk: a határozott idejű munkaviszony ilyen módon történő megszüntetése szűkebb körben megengedett.

A törvény legkevesbé a közös megegyezéssel történő megszüntetést szabályozza, a feleknek itt a legnagyobb a mozgáster: a munkaviszony megszüntetésére vonatkozó részletszabályokat közösen, mindkét fél érdekeit szem előtt tartva alakíthatják ki.

A határozatlan időre létrejött munkaviszonnyal kapcsolatos felmondást mind a munkáltató, mind a munkavállaló közölheti. A munkáltató azonban nem élhet ezzel a lehetőséggel, ha a munkavállaló valamilyen törvényben meghatározott védelem alatt áll. Arra is van lehetőség, hogy a felek legfeljebb a munkaviszony kezdetétől számított egy éves időtartamra a munkaviszony felmondással történő megszüntetését kizárják. A felmondást a munkáltató indokolni is köteles, ez azonban a munkavállalóra nem vonatkozik. A munkáltatói felmondás indoka kizárólag a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő ok lehet.

Határozott idejű munkaviszonyt a munkáltató felmondással csak felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt, a munkavállaló képességére alapított okból, vagy akkor szüntetheti meg, ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné vált. A határozott időre létrejött munkaviszonyt a munkavállaló is csak úgy mondhatja fel, ha felmondást megindokolja. Indokként ő olyan okot jelölhet

meg, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné, vagy az körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna.

A felmondási idő legkorábban a felmondást közlését követő napon kezdődik. A felmondási idő alapvetően 30 nap, ez azonban a munkáltató által közölt felmondás esetén a munkaviszonyban töltött idő hosszával arányosan növekszik. Határozott idejű munkaviszonnyal a felmondási idő legfeljebb a határozott idő végéig tart. A munkáltató köteles a dolgozót legalább a felmondási idő felére a munkavégzés alól felmenteni, ha a felmondást ő közölte.

„Felmondásnál az sem mindegy, hogy határozott vagy határozatlan idejű munkaviszonnyal beszélünk: a határozott idejű munkaviszony ilyen módon történő megszüntetése szűkebb körben megengedett.”

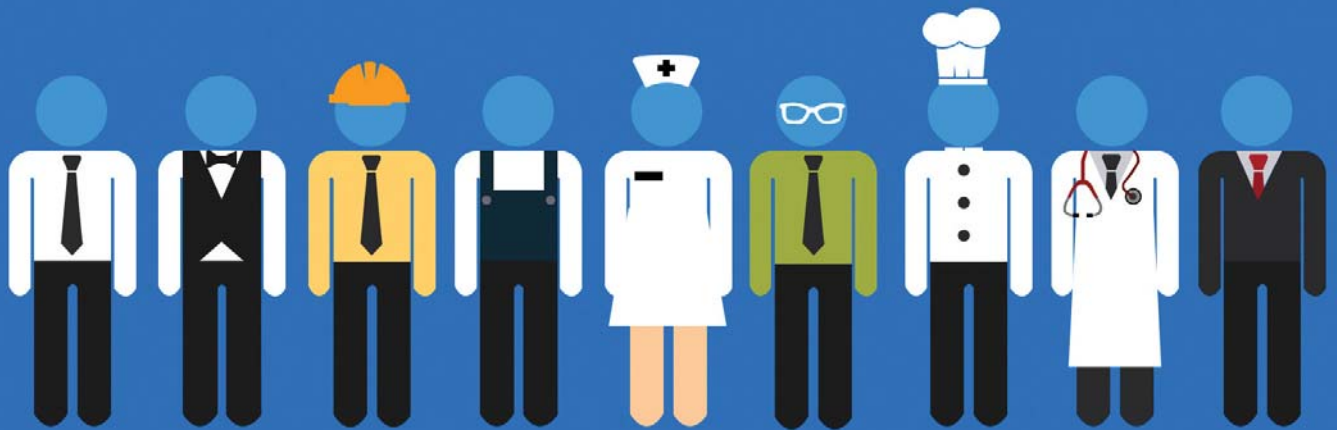
Végkielégítés a munkavállalót legfőképp akkor illeti meg, ha a munkaviszony a munkáltató felmondása miatt szűnt meg. A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a munkaviszony a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában legalább 3 éve fennálljon.

A munkaviszony azonnali hatályú megszüntetésére kizárólag akkor kerülhet sor, ha a valamelyik fél a munkaviszonyból származó kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy ha egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

Tartsuk szem előtt, hogy ezek csak a legfőbb szabályok, a részletek bemutatására jelen cikkünk nem terjed ki, kizárólag az alapvető előírások ismertetésére szorítkozik. A munkaviszony megszüntetése előtt mindenki tájékozódjon a rá irányadó részletszabályokról is.

dr. Bekk Judit

HOGYAN MŰKÖDIK A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS?



Jelen cikkünkben egy olyan alkalmazási formáról írunk, amely annak ellenére, hogy viszonylag elterjedt a közéletben, mégis kevesek által ismert konkrét tartalma. Egész pontosan a munkaerő-kölcsönzésről van szó. Napjainkban gyakran előfordul, hogy különösen azok a cégek, melyek által termelt áruk idényjellegűek, előszeretettel alkalmaznak munkavállalókat tipikusan erre célra létrejött kölcsönadó cégektől. Ez jellemzően abban az időszakban történik, amely vonatkozásában az átlagostól nagyobb arányú megrendeléseik vannak.

A MunkaTörvénykönyve alapján a munkaerő-kölcsönzés az a tevékenység, amelynek keretében a kölcsönbeadó a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót ellenérték fejében munkavégzésre a kölcsönvevőnek ideiglenesen átengedi (kölcsönzés). Ennek alapján a kölcsönbeadó az a munkáltató, aki a munkavállalót a kölcsönvevő irányítása alatt történő munkavégzésre ideiglenesen átengedi. Tehát nagyon fontos, hogy ez egy három alanyú jogviszony, amelynek során a kikölcsönzött munkavállaló alapvetően a kölcsönbeadóval kerül munkaviszonyba, míg munkáját a kölcsönvevő irányítása alatt végzi.

A kölcsönbeadó és a kölcsönvevő közötti megállapodás tartalmazza a kölcsönzés lényeges feltételeit, a munkáltatói jogkör gyakorlása megosztását. A munkaviszony megszüntetésének jogát azonban kizárólag a kölcsönbeadó gyakorolhatja. Ezt a megállapodást a feleknek írásba kell foglalniuk. A kölcsönbeadó és a kölcsönvevő megállapodhatnak abban is, hogy a munkabéren kívüli juttatást a munkavállaló közvetlenül a kölcsönvevőtől kapja.

A kölcsönvevő a fentiekén túl írásban tájékoztatja a kölcsönbeadót az irányadó munkarendről, a munkáltatói jogkör gyakorlásáról, a munkabérfizetés alapjául szolgáló adatok közlésének módjáról és határidejéről, az elvégzendő munkára vonatkozó alkalmassági feltételről, továbbá minden olyan körülményről, amely a munkavállaló foglalkoztatása szempontjából lényeges.

A törvény alapján kölcsönvevő köteles legkésőbb a tárgy hónapot követő hónap ötödik napjáig a kölcsönbeadóval közölni mindazokat az adatokat, amelyek a munkabér kifizetéséhez, valamint a munkaviszonnyal összefüggő, a munkáltatót terhelő bevallási, adatszolgáltatási, fizetési kötelezettség teljesítéséhez szükséges.

A kölcsönbeadó és a munkavállaló között létrejött munkaszerződésben meg kell állapodni abban, hogy a munkaszerződés kölcsönzés céljából jön létre, továbbá meg kell határozni a munka-

végzés jellegét és az alapbért. Ezen felül a kölcsönbeadó írásban tájékoztatja a munkavállalót legkésőbb a kikölcsönzést megelőzően a kölcsönvevő azonosító adatairól, a kikölcsönzés kezdetéről, a munkavégzés helyéről, a kölcsönvevőnél irányadó munkarendről, a kölcsönvevő részéről a munkáltatói jogkört gyakorlóról, a munkába járás, a szállás és az étkezés feltételeiről.

Fontos, hogy a kikölcsönzés tartama alatt a munkavállaló munkavédelmével, a munkaszerződésnek megfelelő foglalkoztatásával, a munkaidővel és pihenőidővel, és ezek nyilvántartásával kapcsolatos, a munkáltatót megillető jogokat és terhelő kötelezettségeket a kölcsönvevő gyakorolja és teljesíti.

A kölcsönbeadó működésével összefüggő okra hivatkozással felmondással szüntetheti meg a munkavállaló munkaviszonyát. A felmondási idő tizenöt nap, melynek időtartama alatt a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól. A munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással akkor is megszüntetheti, ha a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségzegést vagy magatartást a kölcsönvevő tanúsítja. A munkavállaló a munkaviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatot a kölcsönbeadóval közli. A kölcsönvevő a munkavállaló kötelezettségzegéséről a kölcsönbeadót a tudomásszerzéstől számított öt munkanapon belül írásban tájékoztatja, amely alapján a felmondás jogát a kölcsönbeadó munkáltató gyakorolja.

A jogszabály előírása szerint a kikölcsönzés tartama nem haladhatja meg az öt évet, ideértve a meghosszabbított vagy az előző kikölcsönzés megszűnésétől számított hat hónapon belül történő ismételt kikölcsönzést, függetlenül attól, hogy a kikölcsönzés ugyanazzal vagy más kölcsönbeadóval kötött megállapodás alapján valósult meg. A jogalkotó ezzel akarja biztosítani azt, hogy a munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozó cégek ne éljenek vissza a kölcsönbeadás jogával.

dr. Fekete Klaudia

A TÁVOLTARTÁS SZABÁLYAI

Sajnos az emberi kapcsolatok során problémák, konfliktusok is felmerülnek. Természetesen ideális esetben ezeket a felek megbeszélés útján megoldják, vannak azonban olyan helyzetek, amikor az érintettek maguk már nem tudják békés úton rendezni az összeütközéseket. Még szomorúbb, ha ezek a viták fizikai formát is öltenek és a jognak is közbe kell szólnia. Ha ez mégis szükséges, a nagyobb baj megelőzésének egyik eszköze lehet a távoltartási végzés. Cikkünk most ennek formáiról és szabályairól szól.

Általánosságban a távoltartás szabályait a büntetőeljárásról szóló törvény határozza meg. Ez alapján az intézkedést a bíróság akkor rendelheti el, ha szabadságvesztéssel büntetendő bűncselekmény megalapozott gyanúja merül fel, de egyébként a terhelt személy (tehát a vélelmezett elkövető) előzetes letartóztatása nem szükséges. Ennek ellenére megalapozottan feltehető, hogy a távoltartás nélkül:

- a sértett tanú befolyásolásával vagy megfélemlítésével megghiúsítaná, megnehezítené, vagy veszélyeztetné a bizonyítást, illetve
- a megkísérelt vagy előkészített bűncselekményt véghezvinné, vagy a sértett sérelmére újabb szabadságvesztéssel büntetendő bűncselekményt követne el.

Az elrendeléskor a bíróság mérlegeli a bűncselekmény jellegét, a terhelt személy eljárás előtt és az eljárás során tanúsított magatartását, valamint sértettel való viszonyát, a sértett helyzetét, életkörülményeit és magatartását. Tipikus esetnek számítanak például a testi épség elleni, illetve egyéb erőszakos bűncselekmények, melyek alkalmasak arra, hogy a sértettben félelmet keltsenek.

A bíróság a távoltartást fentiek mérlegelése alapján 10 – 60 napos időtartamra rendelheti el. Az elrendelést többek között indítványozhatja az ügyész vagy a sértett is.

Amennyiben a bíróság a kérelemnek helyt adva elrendeli a távoltartást, annak részleteit maga a határozat rendezi. Ebben a terheltet kötelezhetik:

- meghatározott lakás elhagyására, onnan meghatározott ideig történő távolmaradásra,
- meghatározott személytől, annak lakó-, munkahelyétől, iskolától, kórháztól való távolmaradásra,
- meghatározott személlyel közvetlen vagy közvetett kapcsolatba lépéstől való tartózkodásra.

Fenti, általános távoltartási szabályok mellett speciális rendelkezések vonatkoznak a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásra. Ennek két fajtája a az ideiglenes megelőző és a megelőző távoltartás.

Az ideiglenes megelőző távolságtartást a rendőrség rendelheti el 72 órára, ha saját eljárása során vagy a bántalmazott személy vagy hozzátartozója, illetve egyéb szociális szervek bejelentése alapján hozzátartozók közötti erőszakra utaló jelet észlel. A törvény szerint akkor rendelhető el, ha az eset összes körülményéből, így különösen a bántalmazó és a bántalmazott által előadott tényekből, a hozzátartozók közötti erőszak helyszínéből, a hozzátartozók közötti erőszakra utaló jelekből, a bántalmazó és a bántalmazott magatartásából és egymáshoz való viszonyából a hozzátartozók közötti erőszak elkövetésére megalapozottan lehet következtetni.

Ezeket az eseteket a rendőrség automatikusan jelzi a bíróságnak és kezdeményezi a megelőző távolságtartás elrendelését, mely eljárást szintén kezdeményezheti a bántalmazott vagy hozzátartozója is. Feltételei szinte ugyanazok, de ez már legfeljebb 60 napra elrendelhető.

Bár sose legyen rá szükség, mégis érdemes a fenti helyzetekben is tisztában lenni jogainkkal és élni velük, ha szükséges, és forduljunk a hatóságokhoz.

dr. Rózsa Petra

Új gépjármű garancia, MEDDIG HOGYAN?

Sokan várják a percet, hogy mikor vehetik át régen dédelgetett álmukban szereplő új, szalonból kigördülő gépkocsijukat. Rengeteg gyártó különböző akciókkal, feltételekkel és garanciákkal árulja a kocsikat. Sokszor döntő momentum lehet, hogy ki mit vállal a garanciában, mire vállalja azt és milyen terjedelemben. Érdeemes rendet vágni a fogalmak dzsungelében, hogy mit jelent a jótállás, szavatosság és garancia.

Az autósalonok közkeletű nemzetközi fogalommal élve garanciát vállalnak. Legyünk tisztában azzal, hogy ilyen fogalmat a magyar jog nem ismer. A garancia gyakorlatilag egy gyűjtő fogalom, amit az alábbiakban részletesen kifejtünk, hogy miket foglal magába.

1. Jótállás: Gyakorlatilag ez az alfája és omegája mindennek. A Polgári Törvénykönyv szerint a jótállás időtartama alatt köteles helytállni a hibás teljesítésért. Magyarul itt bármilyen problémája van a járműnek, be kell jelentenünk az eladónak, aki kivizsgálja a hiba okát (ez jelentős költség ami ilyenkor az eladót terheli) és ha megállapítja a hiba okát akkor a szavatosság jogkövetkezményeit kell alkalmazni. A jótállás időtartama 1 év új gépjárművek esetén. Akkor tud mentesülni a felelősség alól a cég, ha bebizonyítja, hogy a hiba oka nem vezethető vissza rájuk.

2. Szavatosság: Gyakorlatilag a különbség a jótálláshoz képest, hogy annak leteltét követően a kivizsgálás költségei nem az eladót, hanem minket terhelnek. Tehát, ha eltelt az egy év jótállás, további egy évig még szavatosság áll fenn az autóra nézve. Ilyenkor még kötelezhető lehet az eladó a szavatossági jogkövetkezményekre, de csak akkor, ha be tudjuk ez bizonyítani, tehát itt már nekünk kell szakértői véleményt hozni.

A fenti két kötelezettséget jogszabály írja elő, amit egy eladó sem tud elhárítani magáról. Szavatosságnál és jótállásnál ugyanazokat a szavatossági igényeket lehet érvényesíteni (ja-

vítás, csere, árszállítás, elállás a szerződéstől), viszont az eltérés abban van, hogy az eladó mennyi ideig köteles helytállni, illetve kit terhel a bizonyítási kötelezettség.

3. Szerződés általi jótállás: Tehát a jogszabály 1+1 évet ír elő, ezen felül jön a szerződéses jótállás és ebben van eltérés az egyes eladók és cégek között. Ez nem kötelező jogilag, ez pusztán marketingstratégia a vásárlók kegyeiért. Ilyenkor tipikusan az eladó, gyártó bizonyos feltételek teljesülése esetén egyes alkatrészekre további évekre vállal garanciát. Tipikusan, ha csak a márkaszervizben végezzük az éves átvizsgálást, akkor további évekre meghosszabbodik a jótállás. Az is előfordul, hogy ilyenkor is beépítenek meghatározott futott kilométert. Autómárkától függ, hogy ki mit vállal és ennek érdemes kifejezetten utána menni. Sok márka, például taxik esetén nem vállal ilyet, hanem csak a jogszabály szerinti 1+1 évet adja meg.

Járjunk utána a szerződési feltételeknek is, ne csak a pénzt nézzük vagy az autó felszereltségét, hiszen óriási különbségek vannak egyes autók között, amik később súlyos pénzekkel terhelhetik meg a zsebünket.

dr. Fodor Ádám

SZERZŐDÉSKÖTÉS, CÉGALAPÍTÁS A D.A.S. SZÉKHELYÉN!

A D.A.S. LEGAL Ügyvédi Iroda 2014 áprilisától megkezdte működését, amely ügyfélbarát ügyviteli módot és méltányos mértékű díjazást garantál Ügyfelei részére.

Az iroda fő profiljába az alábbi jogi szolgáltatások tartoznak:

- szerződéskötés, ingatlan ügyletek lebonyolítása
- cégalapítás, cégmódosítás
- követeléskezelés
- kártérítési és szerződéses jogviták
- munkaügyi jogviták
- családi jogi ügyek

Elérhetőség:
D.A.S. Legal Ügyvédi Iroda
1082 Budapest,
Futó utca 47-53. VI. em.
Tel.: +36 1 794 3757,
Fax: +36 1 799 8439
E-mail: iroda@daslegal.hu

Bővebb információ:
www.daslegal.hu



NYERJEN EGYÜTT BARÁTJÁVAL!

Előző hírlevelünkben meghirdetett "Nyerjen együtt barátjával" nyereményjátékunk nyerteseit Bognár Dalma, JogSzerviz Csoportvezetőnk köszöntötte.

Nyerteseink: Schneider Antal és ajánlója, Schneider Antal, móri ügyfeleink. Ezúton is gratulálunk nyerteseinknek!

A nagy sikerre való tekintettel játékunk változatlan feltételekkel folytatódik. Ha Ön a sorsolás időpontjában érvényes családi jogvédelmi biztosítással rendelkezik és ismer olyan magánszemélyt, akinek szüksége lenne a családi jogvédelemre, hívja tanácsadóját!

Azok az ismerősei, akik 2017. május 16-ig az Ön ajánlására családi jogvédelmi szerződést kötnek Társaságunkkal és a mellékelt kitöltött nyereménykupon tanácsadónk csatolja ajánlatukhoz, sorsoláson vesznek részt, ahol egy szerencsés ügyfelünk megnyerheti a családi jogvédelmi biztosításának második éves díját! Aki a nyertest ajánlotta, annak Társaságunk fizeti családi jogvédelmi biztosításának következő éves díját!



Mit kell tennie? Írja rá a nyereménykuponra saját nevét, címét, telefonszámát az "Ajánló adatai" sorba. Írja rá ismerőse nevét, címét, telefonszámát, az "Ajánlott adatai" rovatba, majd a kitöltött kupont adja át tanácsadójának. Amennyiben az Ön által ajánlott személy Társaságunkkal 2017. május 16-ig új családi jogvédelmi szerződést köt, úgy Önök sorsoláson vesznek részt, amelyen megnyerhetik szerződésük következő éves díját.

NYEREMÉNY KUPON

Ajánló neve, címe, telefonszáma: _____

Ajánlott neve, címe, telefonszáma: _____

Ajánlott személy ajánlatszám és annak kelte: _____

NYEREMÉNY KUPON

Ajánló neve, címe, telefonszáma: _____

Ajánlott neve, címe, telefonszáma: _____

Ajánlott személy ajánlatszám és annak kelte: _____

NYEREMÉNY KUPON

Ajánló neve, címe, telefonszáma: _____

Ajánlott neve, címe, telefonszáma: _____

Ajánlott személy ajánlatszám és annak kelte: _____

A játékban nem vehetnek részt a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt-vel szerződéses jogviszonyban álló biztosításközvetítők és alkalmazottak, illetve azok a Szerződők, akiknek egy éven belül bármely okból a Biztosítónál szerződésük megszűnt. Sorsoláson való részvétel feltétele, hogy az ajánló és az ajánlott szerződése a sorsolás időpontjában érvényes legyen. A játék határidejének szempontjából az ajánlat aláírásának dátuma az irányadó, feltéve, hogy az adott biztosítási szerződés kockázatviselésének kezdete legkésőbb 2017. június 12-ig megkezdődik. A nyeremény értéke az ajánló és az ajánlott szerződésének éves díja, szerződésenként maximum 48.000 Ft. A nyereményszelvény elvesztéséért a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. felelősséget nem vállal. Sorsolás időpontja: 2017. június 16.

Ügyfélfogadás:

1082 Budapest, Futó utca 47-53.

Hétfő: 9:00 - 11:00

Szerda: 8:00 - 20:00

Várjuk megkeresését postacímünkön (1428 Budapest, Pf. 9.), ügyfélszolgálati telefonszámunkon (06 1 486 3600), faxon (06 1 486 3601), vagy írjon e-mail címünkre (info@das.hu)!



MERT JOGÁBAN ÁLL



D.A.S.

KÖNYVELÉS
könyvelőiroda

8x
Superbrands

10 9 10 11 12 13 14 15 16

Impresszum:

D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt.

1082 Budapest, Futó utca 47-53.

Felelős szerkesztő: Tarsoly Norbert

Szerzők: dr. Bekk Judit, dr. Fekete Klaudia,

dr. Fodor Ádám, Németh-Bojtor Imola,

dr. Rózsa Petra

Grafika: Edimpress Kft.

www.das.hu